

# Nuovo CCNL: Dal 2012 salari più alti ed un nuovo sistema

**Nel nuovo contratto collettivo di lavoro CCNL, che entra in vigore il prossimo anno, una ulteriore novità riguarda il nuovo sistema salariale e i salari minimi per i giovani professionisti. Il pacchetto sui salari entra in vigore solo a partire dal 2012. Altra novità concerne i salari minimi nelle regioni di montagna.**

«I negoziati sul nuovo CCNL sono durati due anni», spiega Stefan Unternährer, capo delegazione per i lavoratori. Nel suo insieme, il CCNL è un pacchetto equilibrato. Su alcune cose ne approfittano di più i datori di lavoro; su altre, i lavoratori. Il pacchetto prevede salari minimi più alti. Se non che, arrivata la crisi, è diventato subito chiaro che in una simile situazione congiunturale, esercenti ed albergatori non potevano reggere ulteriori aggravii salariali.

Si è dunque deciso che il nuovo sistema salariale e i nuovi salari minimi entrano in vigore solo nel 2012. Fino ad allora restano validi quelli attuali. È stato stabilito inoltre che i salari minimi del 2012 verranno adeguati nel caso in cui il rincaro fosse più del 2 per cento. «Per me è importante introdurre un moderno sistema salariale, che privilegia innanzitutto la formazione di base e continua», dice Stefan Unternährer.

E quest'obiettivo è stato raggiunto. Il che vuol dire che il settore alberghiero e della ristorazione, in futuro, avrà dei collaboratori ancora meglio qualificati. E di ciò ne approfittano tutti: i collaboratori stessi, perchè sono più competitivi sul mercato del lavoro; la clientela, perchè dei collaborati meglio qualificati offrono un servizio mi-



**Non tutte le regioni alpine appartengono alle regioni LIM, dove attualmente è possibile pagare un salario minimo più basso. Ne fanno parte quelle regioni che hanno bisogno di un sostegno agli investimenti.**

gliore; e i datori di lavoro, perchè vedranno così aumentare la cifra d'affari del loro esercizio.

## Basta con i bassi salari nelle regioni di montagna.

I collaboratori senza formazione hanno oggi un salario minimo di 3383 franchi. Ma questo non vale per tutti: chi è nuovo nel settore, nei primi sei mesi può guadagnare anche cinque per cento in meno. E per chi lavora in una cosiddetta re-

gione di montagna (LIM\*), il salario minimo può essere attualmente ridotto del dieci per cento. Un collaboratore senza formazione professionale può dunque in un esercizio di una delle regioni di

montagna, essere impiegato per un salario mensile di 3045 franchi.

Dal 2012 con tutto questo è finito. Tutti i collaboratori senza formazione e in tutta la Svizzera guadagneranno lo stesso salario minimo: 3400 franchi. Con una eccezione: tutte le volte che iniziano in un posto, il datore di lavoro potrà pagare loro il dieci per cento in meno per i primi sei mesi di impiego. Spetta al collaboratore poi decidere se accettare o meno. Poichè possono sempre chiedere di più che il salario minimo CCNL. E di regola nessuno accetta un posto di lavoro dove guadagna meno rispetto a quello di prima.

Ciò nonostante: dal 2012, i collaboratori senza formazione hanno diritto, per i primi sei mesi, ad un salario minimo di 3060 franchi. Oltre a questo ricevono però fin dal loro primo giorno di lavoro una tredicesima mensilità completa!

Stefan Unternährer è soddisfatto sul compromesso raggiunto: «I collaboratori senza formazione dal 2012 si ritrovano con più soldi in tasca.» Perchè la tredicesima dal primo giorno compensa una possibile riduzione del salario minimo. «Riduzioni vi saranno là dove il costo della vita è più basso. Con questo, teniamo conto della circostanza che i salari non sono uguali in tutta la Svizzera», chiarisce Unternährer.

*mario.gsell@gastroneus.ch*

\*Legge federale sull'aiuto agli investimenti nelle regioni montane.

## Congedi pagati

### Nuovo CCNL: tre giorni di congedo pagati ai padri

Con l'entrata in vigore del nuovo CCNL, chi diventa padre riceve tre giorni di congedo pagati. Di regola, questi tre giorni dovrebbero valere a partire dal giorno della nascita. Delle eventuali eccezioni sono da concordare con il

datore di lavoro. Tre giorni di congedo retribuiti si hanno diritto pure per il proprio matrimonio. E questo vale anche per le coppie di fatto dello stesso sesso, allorchè lasciano registrare la propria unione.

Anche nel caso di decesso, nelle unioni di fatto registrate il partner vanta gli stessi diritti: da 1 a 3 giorni dal decesso al funerale. Nel nuovo CCNL aumentano inoltre a tre i giorni pagati in caso di reclutamento militare

Il diritto ai giorni di congedo retribuiti sussiste solo se questi giorni coincidono con giorni lavorativi dell'azienda.



**Nel nostro settore, i padri hanno di che rallegrarsi col nuovo CCNL.**

## Questi i nuovi salari minimi per il 2012

	Minimo valido fino al 2011	Minimo dal 2012
<b>Senza apprendistato:</b>	fr. 3383.-	fr. 3400.-
<b>con Progresso dopo l'attestato</b>	fr. 3567.-	fr. 3600.-
<b>Dopo tre anni d'apprendistato:</b>	fr. 3823.-	fr. 4100.-
<b>supplemento con 6 giorni di aggiornamento qualificato</b>		fr. 4200.-
<b>con esame professionale</b>	fr. 4787.-	fr. 4800.-

Sui salari, la Hotel & Gastro Union dà ai suoi soci informazioni gratuite. Contatto tel. 041 218 22 22.